



**Università Politecnica delle Marche**

# **PIANI STRATEGICI DI DIPARTIMENTO**

**Monitoraggio anno 2021**

---

**Dipartimento di Scienze  
della Vita e dell'Ambiente**

## INDICE

<b>1. AREA STRATEGICA 1: RICERCA</b>	<i>pag. 3</i>
1.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	<i>pag. 3</i>
1.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI	<i>pag. 3</i>
1.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI	<i>pag. 4</i>
<b>2. AREA STRATEGICA 2: DIDATTICA</b>	<i>pag. 7</i>
2.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	<i>pag. 7</i>
2.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI	<i>pag. 7</i>
2.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI	<i>pag. 7</i>
<b>3. AREA STRATEGICA 3: TERZA MISSIONE</b>	<i>pag. 9</i>
3.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	<i>pag. 9</i>
3.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI	<i>pag. 9</i>
3.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI	<i>pag. 9</i>
<b>4. AREA STRATEGICA 4: VALORIZZAZIONE PERSONALE E CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<i>pag. 11</i>
4.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI	<i>pag. 11</i>
4.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI	<i>pag. 11</i>
4.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI	<i>pag. 11</i>

## **1. AREA STRATEGICA 1: RICERCA**

### **1.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI**

L'analisi complessiva degli indicatori della Ricerca evidenzia, con poche eccezioni, il raggiungimento o addirittura il superamento dei target prefissati per l'anno 2021.

Per quanto riguarda l'Obiettivo Dipartimentale I.OS1.OD1.2020-DISVA "Mantenere elevata la qualità della produzione scientifica" è stato sensibilmente superato il target relativo al Numero pubblicazioni su riviste internazionali con peer review (+30%), la % articoli nel primo quartile (+100%) e la % lavori con autori internazionali (+24%), mentre è decisamente negativo il Numero docenti inattivi (6 rispetto al target di 1).

Nell'Obiettivo Dipartimentale I.OS2.OD1.2020-DISVA "Mantenere elevata la capacità di attrazione delle risorse" le differenze sono minime rispetto a quanto programmato, ed anche se le percentuali di scostamento possono sembrare talvolta elevate, sono in realtà influenzate dal basso numero che identifica sia il target che il risultato ottenuto nel 2021. In questo senso, il numero di progetti finanziati (complessivi) risulta 41 rispetto al target di 55 (-25%) e il numero di progetti finanziati (internazionali) è 7 rispetto al target di 5 (+40%): coincidono invece con il target il numero di progetti interdipartimentali (2), il numero di posizioni (RTD-PTA) bandite a TD su fondi di ricerca (0) e il numero di figure PTA reclutate nel supporto alla gestione dei progetti/laboratori (2).

In linea con il target programmato per l'Obiettivo Dipartimentale I.OS4.OD1.2020-DISVA "Potenziare la strumentazione dipartimentale a supporto della ricerca" sono il numero di Laboratori di Eccellenza comuni e Infrastrutture di Ricerca (6 su 6) e la % della quota RSA messa a disposizione per progetti di solidarietà o investimenti dipartimentali (20% come programmato), mentre sono stati più elevati i fondi investiti in strumentazione-infrastrutture (700.000€ rispetto a 400.000€, +75%).

Superiore alle aspettative sono stati i risultati relativi all'Obiettivo Dipartimentale I.OS3.OD1.2020-DISVA "Valorizzare i giovani nella ricerca" con un numero di annualità per assegnisti di ricerca pari a 31.5, corrispondente a un + 110% rispetto alle 15 indicate come target.

### **1.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI**

La maggior parte degli indicatori attestano che l'andamento del Dipartimento è "in linea" con la direzione prestabilita nel Piano Strategico. Relativamente agli indicatori per i quali non sia stato raggiunto il target previsto per il 2021, oltre alla non conformità rilevata, viene suggerita una possibile motivazione.

La principale problematica riscontrata è il significativo scostamento nel numero dei docenti inattivi rispetto a quanto programmato. Dei 6 docenti inattivi del 2021 (rispetto al target di 1), un docente ha avuto un lungo periodo di malattia e due sono in aspettativa. Gli altri 3 docenti erano in difficoltà economiche e sono stati oggetto di finanziamenti di solidarietà.

Relativamente allo scostamento con il target prefissato per il numero complessivo di progetti presentati, anche se la differenza non è particolarmente rilevante (soprattutto in termini economici), la più bassa progettualità dell'anno 2021 ha probabilmente risentito dell'emergenza pandemica e dei ritardi accumulatisi sui progetti già in essere.

Anche se è stato rispettato l'indicatore sulla percentuale dei fondi RSA da destinare a progetti di solidarietà e/o di investimento su strumentazioni di interesse comune, il numero complessivo e l'entità delle domande

per accedere ai fondi di solidarietà e di investimenti di interesse dipartimentale, sono superiori ai fondi messi a disposizione dal Dipartimento. Inoltre, mentre le richieste per interventi di solidarietà non mostrano un trend in aumento, sempre più numerose sono le proposte per incentivare la strumentazione di interesse dipartimentale comune, suggerendo la necessità di introdurre un criterio per la ripartizione dei fondi su queste azioni che non consideri esclusivamente la percentuale del numero di domande.

### **1.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI**

Le azioni che si ritiene necessario adottare a seguito degli scostamenti negativi rilevati e dell'analisi delle relative cause, sono:

- Sensibilizzazione delle aree scientifiche più vicine ai docenti inattivi affinché possano coinvolgerli maggiormente nelle attività di ricerca.
- Incentivazione dei docenti alla progettualità anche attraverso un costante flusso di informazioni sulle opportunità progettuali disponibili.
- Oltre all'importanza di continuare a destinare il 20% dei fondi della RSA, per i prossimi bandi verrà introdotta una suddivisione pari al 50% per fondi di solidarietà e 50% per investimenti di interesse dipartimentale, qualora le richieste fossero superiori ai fondi disponibili.

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021</i>	<i>Risultato 2021</i>	<i>Scostamento</i>
<i>I.OS1.OD1.2020-DISVA</i> <i>Mantenere elevata la qualità della produzione scientifica</i>	Numero pubblicazioni su riviste internazionali con peer review	160	209	+30%
	% articoli nel primo quartile	40%	81%	+100%
	% lavori con autori internazionali	40%	49.8%	+24%
	Numero docenti inattivi	1	6	***

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021</i>	<i>Risultato 2021</i>	<i>Scostamento</i>
<i>I.OS2.OD1.2020-DISVA</i> <i>Mantenere elevata la capacità di attrazione delle risorse</i>	Numero di progetti finanziati (complessivi)	55	41	-25%
	Numero di progetti finanziati (internazionali)	5	7	+40%
	Numero di progetti interdipartimentali	2	2	100%
	Numero di posizioni (RTD-PTA) bandite a TD su fondi di ricerca	0	0	-
	Numero di figure PTA reclutate nel supporto alla gestione dei progetti/laboratori	2	2	100%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021</i>	<i>Risultato 2021</i>	<i>Scostamento</i>
<i>I.OS4.OD1.2020-DISVA</i> <i>Potenziare la strumentazione dipartimentale a supporto della ricerca</i>	Numero di Laboratori di Eccellenza comuni/ Infrastrutture di Ricerca	6	6	100%
	Fondi investiti in strumentazione-infrastrutture	400.000€	700.000	+75%
	% quota RSA messa a disposizione per progetti di solidarietà o investimenti dipartimentali	15-20%	20%	100%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021</i>	<i>Risultato 2021</i>	<i>Scostamento</i>
I.OS3.OD1.2020-DISVA Valorizzare i giovani nella ricerca	Numero di annualità per assegnisti di ricerca	15	31.5	+110%

## **2. AREA STRATEGICA 2: DIDATTICA**

### **2.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI**

L'analisi complessiva degli indicatori della Didattica evidenzia il raggiungimento di tutti i target prefissati per l'anno 2021, con alcuni superamenti significativi.

Per quanto riguarda l'Obiettivo Dipartimentale II.OS1.OD1.2020-DISVA "Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari" sono stati mantenuti tutti i target prefissati per il numero di indirizzi nelle Lauree Triennali (2), il numero di CdS con materiale didattico online (5 su 5), il numero di immatricolati al 1° anno (923 su 950 previsti come somma di Lauree Triennali e Magistrali), l'occupabilità a 5 anni (LM) e il grado di soddisfazione degli studenti (rispettivamente 95 e 96%).

In linea con i target programmati, anche l'Obiettivo Dipartimentale II.OS3.OD1.2020-DISVA "Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare la professionalizzazione e l'attrattività nazionale e internazionale" per quanto riguarda il numero di Lauree Magistrali (3), il numero di CdS interdipartimentali (0) e il numero di CdS con insegnamenti in inglese (2). Ben superiore rispetto al target programmato è stato il numero studenti internazionali che è salito a 65 evidenziando un superamento pari all'85% rispetto al target fissato (35 studenti internazionali per il 2021).

Per l'Obiettivo Dipartimentale II.OS2.OD1.2020-DISVA "Migliorare la transizione scuola-università e lo sviluppo del percorso formativo" è stato ampiamente superato il target del numero di istituti scolastici convenzionati per progetti di orientamento formativo (46 invece che 12 pari a +283% rispetto al numero programmato), mentre il risultato coincide perfettamente con il target per quanto riguarda il numero di eventi di orientamento informativo (4 Open day) e di presentazioni dei corsi di laurea presso istituti scolastici (10 su 10).

### **2.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI**

I due scostamenti rilevanti, entrambi positivi, riguardano il numero di studenti internazionali e di istituti scolastici convenzionati per progetti di orientamento formativo. Entrambi questi risultati derivano dagli investimenti fatti negli ultimi anni per aumentare la visibilità esterna del Dipartimento.

Inoltre, rispetto a previsioni cautelative, la ripresa del dopo covid è stata evidentemente superiore alle aspettative, incentivando sia la mobilità degli studenti internazionali che di quelli delle scuole superiori.

### **2.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI**

Visti gli scostamenti e le cause, non si prevedono ulteriori azioni o modifiche nel prossimo anno.

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021/22</i>	<i>Risultato 2021/22</i>	<i>Scostamento</i>
<i>II.OS1.OD1.2020-DISVA Promuovere la qualità nella didattica e investire in aree strategiche interdisciplinari</i>	Numero indirizzi nelle Lauree Triennali	2	2	100%
	Numero CdS con materiale didattico online	5	5	100%
	Numero immatricolati 1° anno (LT+LM)	950	923	-3%
	Occupabilità a 5 anni (LM)	>80%	96%	100%
	Grado di soddisfazione degli studenti	>80%	95%	100%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021/22</i>	<i>Risultato 2021/22</i>	<i>Scostamento</i>
<i>II.OS3.OD1.2020-DISVA Specializzare l'offerta formativa a livello magistrale per favorire la continuità nella stessa sede e aumentare la professionalizzazione e l'attrattività nazionale e internazionale</i>	Numero Lauree Magistrali	3	3	100%
	Numero CdS interdipartimentali	0	0	100%
	Numero CdS con insegnamenti in inglese	2	2	100%
	Numero studenti internazionali	35	65	+85%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021/22</i>	<i>Risultato 2021/22</i>	<i>Scostamento</i>
<i>II.OS2.OD1.2020-DISVA Migliorare la transizione scuola-università e lo sviluppo del percorso formativo</i>	Numero istituti scolastici convenzionati per progetti di orientamento formativo	12	46	+283%
	Numero eventi orientamento informativo			
	Open day (presenza/distanza)	4	4	100%
	Presentazione corsi di laurea presso istituti scolastici	10	10	100%

### **3. AREA STRATEGICA 3: TERZA MISSIONE**

#### **3.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI**

Relativamente all'Obiettivo Dipartimentale III.OS1.OD1.2020-DISVA "Promuovere le sinergie tra ricerca e mondo produttivo" sono risultati più bassi rispetto al target fissato per il 2021 sia il numero di convenzioni conto terzi (-15%) che i fondi ottenuti per queste attività (-19%).

Sono invece in linea con i target prefissati, i risultati ottenuti per l'Obiettivo Dipartimentale III.OS2.OD1.2020-DISVA "Promuovere la divulgazione scientifica ed il coinvolgimento di cittadini e stakeholders e l'attrattività nazionale e internazionale", relativamente ai numeri di eventi di divulgazione a cui hanno partecipato docenti del DiSVA o organizzati dal Dipartimento.

#### **3.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI**

Per quello che riguarda la Terza Missione, i risultati evidenziano che l'andamento del Dipartimento è "in linea" con la direzione prestabilita. Il lieve scostamento degli indicatori sul numero ed importanza delle convenzioni conto terzi potrebbe aver risentito della situazione pandemica, ma tuttavia suggerisce l'importanza di attivare o potenziare le interazioni tra la ricerca del Dipartimento e gli interessi di bacini regionali al di fuori della provincia di Ancona, con particolare riferimento a quelli di San Benedetto del Tronto e Fano.

#### **3.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI**

Le azioni che si ritiene necessario adottare a seguito degli scostamenti riportati sono:

- stipulare accordi quadro e progettualità con Comuni e platee allargate di stakeholder.
- potenziare le infrastrutture del Fano Marine Center a favore di un rapporto di servizio alla cittadinanza.

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021</i>	<i>Risultato 2021</i>	<i>Scostamento</i>
<i>III.OS1.OD1.2020-DISVA</i> Promuovere le sinergie tra ricerca e mondo produttivo	Numero Convenzioni conto terzi	20	17	-15%
	Fondi per attività conto terzi	400.000 €	322.000	-19%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021</i>	<i>Risultato 2021</i>	<i>Scostamento</i>
<i>III.OS2.OD1.2020-DISVA</i> Promuovere la divulgazione scientifica ed il coinvolgimento di cittadini e stakeholders e l'attrattività nazionale e internazionale	Numero di eventi di divulgazione a cui partecipano docenti del DiSVA	>15	>15	100%
	Numero di eventi di divulgazione organizzati dal DiSVA	1	2	100%

## **4. AREA STRATEGICA 4: VALORIZZAZIONE PERSONALE E CONFIGURAZIONE ORGANIZZATIVA**

### **4.1 ANALISI DEGLI SCOSTAMENTI**

I due Obiettivi Dipartimentali identificati per questa Area Strategica sono IV.OS1.OD1.2020-DISVA “Valorizzazione del personale docente e PTA” e III.OS2.OD1.2020-DISVA “Migliorare l’organizzazione del Dipartimento”. In entrambi i casi gli obiettivi raggiunti sono stati in linea con i target previsti per il 2021 sia per quanto riguarda gli investimenti nel reclutamento, la valorizzazione e la formazione del personale (numero di bandi per RTDb, numero di bandi per PA, percentuale di obiettivi operativi raggiunti dal PTA e numero di corsi di formazione organizzati per il PTA) che per quanto riguarda le attività di programmazione del Dipartimento attraverso le riunioni del Consiglio Scientifico.

### **4.2. ANALISI DELLE CAUSE DEGLI SCOSTAMENTI RILEVANTI**

Anche per l’Area Strategica della Valorizzazione del Personale e Configurazione Organizzativa, l’andamento del Dipartimento è “in linea” con la programmazione e non vi sono pertanto scostamenti da commentare o per i quali cercare le possibili cause.

### **4.3. MODIFICA AZIONI E/O TARGET ANNI SUCCESSIVI**

Non si ritiene necessario adottare modifiche delle azioni o dei target per l’anno prossimo.

.

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021</i>	<i>Risultato 2021</i>	<i>Scostamento</i>
<i>IV.OS1.OD1.2020-DISVA Valorizzazione del personale docente e PTA</i>	Numero bandi per RTDb	≥4	5	100%
	Numero bandi per PA	≥3	5	100%
	Percentuale obiettivi operativi raggiunti dal PTA	>80%	100%	100%
	Numero di corsi di formazione organizzati per il PTA	2	2	100%

<i>Obiettivo dipartimentale</i>	<i>Indicatore</i>	<i>Target 2021</i>	<i>Risultato 2021</i>	<i>Scostamento</i>
<i>III.OS2.OD1.2020-DISVA Migliorare l'organizzazione del Dipartimento</i>	Numero di riunioni del Consiglio Scientifico	>15	25	100%

