



**VERBALE CONSIGLIO CORSO DI STUDIO
"MARINE BIOLOGY"
N. 3 DEL 27.02.2026 A.A. 2025/2026**

L'anno 2026 addì 27 del mese di febbraio in Ancona alle ore 12:00 presso l'aula S3 – Edificio Scienze 1 si riunisce il CCS di Marine Biology. La situazione delle presenze all'inizio della seduta è quella riportata nella seguente tabella.

	NOMINATIVO	P	G	A		NOMINATIVO	P	G	A
1	ACCORONI STEFANO		X		19	RINDI FABIO	X		
2	BOERO FERDINANDO			X	20	ROVETA CAMILLA	X		
3	CAPUTO BARUCCHI VINCENZO	X			21	SABBATINI ANNA	X		
4	CARDUCCI FEDERICA	X			22	TOTTI CECILIA MARIA	X		
5	CASTELLAZZI MARCO			X	23	TRUCCHI EMILIANO			X
6	CERRANO CARLO	X			24	VALLAROLA FABIO			X
7	COPPARI MARTINA	X			25	PERSIA DAMIANO			X
8	CORINALDESI CINZIA		X		26	RICCITELLI JACOPO		X	
9	DANOVARO ROBERTO	X			27	RIVOLTA STEFANO		X	
10	DELL'ANNO ANTONIO		X						
11	DI CAMILLO CRISTINA	X							
12	FALCO PIERPAOLO		X						
13	FANELLI EMANUELA		X						
14	GIOACCHINI GIORGIA	X							
15	GISSI ELENA			X					
16	LO MARTIRE MARCO	X							
17	OLIVOTTO IKE	X							
18	REGOLI FRANCESCO			X					

Presiede la seduta la Presidente Prof.ssa Cecilia Maria Totti.

Constatata la presenza del numero legale il Presidente apre la seduta con il seguente

ORDINE DEL GIORNO:

- 1) Comunicazioni
- 2) Approvazione verbali sedute precedenti
- 3) Piano didattico Corsi di studio coorte 2026/2027 e didattica erogata A.A. 2026/2027
- 4) Programmazione viaggi di istruzione 2026
- 5) Rilascio titolo Marine Biology a studenti IMBRSea
- 6) Tirocini
- 7) Programmazione consultazioni parti sociali 2026
- 8) Coordinamento Didattico
- 9) Azioni di miglioramento



10) Varie ed eventuali

OGGETTO N. 1 – Comunicazioni

OGGETTO N. 2 – Approvazione verbali sedute precedenti

Il verbale della seduta del 2/2/2026 viene approvato.

OGGETTO N. 3 – Piano didattico Corsi di studio coorte 2026/2027 e didattica erogata A.A. 2026/2027

Il CCS discute sull'opportunità di introdurre tra i corsi a scelta alcuni corsi fondamentali che sono attualmente erogati al 3° anno della Laurea triennale in Scienze Biologiche indirizzo marino, e che non sono quindi seguiti dagli studenti provenienti da altri atenei, i quali arrivano a conseguire la Laurea in Marine Biology senza possedere adeguate conoscenze di base. Tra le altre cose si valuterà se tali corsi possono essere mutuati con quelli della triennale.

OGGETTO N. 4 – Programmazione viaggi di istruzione 2026

Le richieste pervenute e riportate nella seguente tabella vengono approvate.

Richiedente	Località	N studenti	N accomp	Totale
Corinaldesi	Whale Watching Mar Piccolo di Taranto	35	2	3500
Caputo	SZN	50	1	4000
Fanelli	Chioggia museo e mercato ittico	50	2	1019
Di Camillo	Porto Ercole	10	2	6500
Coppari	Porto Ercole	10	2	6500



OGGETTO N. 5 – Rilascio titolo Marine Biology a studenti IMBRSea

Il CCS approva la tabella di conversione (All.1) per il calcolo del voto di laurea per gli studenti IMBRSea. Il voto finale di UGent assegnato a ogni candidato è la media ponderata dei voti acquisiti durante la carriera, inclusa la tesi finale, che non prevede punti aggiuntivi come avviene da noi. Per compensazione, al momento della conversione a ogni candidato, sono assegnati 10 punti in più rispetto al voto convertito (punti aggiuntivi). La lode è prevista per coloro che raggiungano votazioni superiori o uguali a 110,5.

OGGETTO N. 6 – Tirocini

Il CCS designa Martina Coppari quale Referente per i tirocini.

OGGETTO N. 7 – Programmazione consultazioni parti sociali 2026

Si prevede di svolgere la riunione con le parti sociali a maggio 2026.

OGGETTO N. 8 – Coordinamento Didattico

Si discute sull'opportunità di posticipare la seduta di laurea di febbraio al mese di marzo (come anche per le altre LM del DiSVA), per dare agli studenti una finestra di tempo più ampia al fine di laurearsi in corso.

OGGETTO N. 9 – Azioni di miglioramento

Vengono presentate e discusse le azioni di miglioramento (v. All. 2), che saranno portate in approvazione nella prossima seduta.

OGGETTO N. 10 – Varie ed eventuali

Nulla di cui discutere.

La Presidente del CdS dichiara chiusa la seduta alle ore 13:20.

La Presidente

Prof.ssa Cecilia Maria Totti
Cecilia Totti

CONVERSIONE VOTO LAUREA IMBRSea

Formula del MUR (documento disponibile al link):

https://www.mur.gov.it/sites/default/files/2021-05/ALLEGATO%20%20bando%20SSM%202020-2021%20-%20Conversione%20Titoli.pdf?utm_source=chatgpt.com)

$$\text{Voto} = \frac{V - V_{\min}}{V_{\max} - V_{\min}} * (I_{\max} - I_{\min}) + I_{\max}$$

dove:

V = Voto da convertire

V_{min} = Voto minimo per la sufficienza a UGent (= 500/1000)

V_{max} = Voto massimo a UGent (= 1000/1000)

I_{min} = Voto minimo per la sufficienza nelle Università Italiane (= 66/110)

I_{max} = Voto massimo nelle Università Italiane (=110/110)

Per voto max e min di UGent fare riferimento a questo link e griglia:

<https://www.ugent.be/student/en/class-exam-exchange-intern/class-exam/transcript-of-records.htm#:~:text=The%20grade%20of%20merit%20for%20a%20study,calculation%20method%20for%20the%20grade%20of%20merit>

Grade of merit

The grade of merit for a study programme is expressed as follows:

- Cum fructu (at least 500 out of 1000)
- Cum laude (at least 675 out of 1000)
- Magna cum laude (at least 750 out of 1000)
- Summa cum laude (at least 825 out of 1000)

The calculation method of the grade of merit is defined by the Faculty Board (in Dutch).

CASO 1

V da convertire = **828** (coincide a **Summa cum Laude**)

V_{min} UGent = 500

V_{max} UGent= 1000

I_{min} UNIVPM = 66

I_{max} UNIVPM = 110

$$\text{Voto} = \frac{828 - 500}{1000 - 500} * (110 - 66) + 66 = \mathbf{94,86}$$

Arrotondabile a **95**

CASO 2

V da convertire = **853** (coincide a **Summa cum Laude**)

V_{min} UGent = 500

V_{max} UGent= 1000

I_{min} UNIVPM = 66

$I_{\max} \text{ UNIVPM} = 110$

$$\text{Voto} = \frac{853 - 500}{1000 - 500} * (110 - 66) + 66 = \mathbf{97,06}$$

Arrotondabile a **97**

CASO 3

V da convertire = **902** (coincide a **Summa cum Laude**)

$V_{\min} \text{ UGent} = 500$

$V_{\max} \text{ UGent} = 1000$

$I_{\min} \text{ UNIVPM} = 66$

$I_{\max} \text{ UNIVPM} = 110$

$$\text{Voto} = \frac{902 - 500}{1000 - 500} * (110 - 66) + 66 = \mathbf{101,38}$$

Arrotondabile a **101**

→ quindi solo da voti di Gent superiori al 900 si arriva a toccare voti italiani superiori al 100.

PROPOSTA DI ADEGUAMENTO ALLA VALUTAZIONE UNIVPM

Il voto finale di UGent assegnato ad ogni candidato è la media ponderata dei voti acquisiti durante la carriera, inclusa la tesi finale, che non prevede punti addizionali come avviene da noi.

Per compensazione, ad ogni candidato, sono aggiunti **10 punti** al voto convertito. In questo modo si rientra nei range valutativi tipici della nostra laurea.

Abbiamo chiamato questi punti addizionali: “**Fattore di conversione UGent-UNIVPM**”

La lode è prevista solo alle valutazioni che raggiungono votazione superiori o uguali a **110,5**.

 UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE	GESTIONE DELLE AZIONI DI MIGLIORAMENTO/CORRETTIVE (AM/AC)			PG.03/AIIO4 REV. 02 del 16/06/2023
---	---	--	--	---------------------------------------

Area: Scienze

Denominazione CdS - Corso di laurea magistrale Biologia Marina LM-6

PROGRAMMAZIONE											RENDICONTAZIONE			
N.	Data	Origine	Non Conformità/Rilievo	Analisi delle cause	Azione di miglioramento/correttiva	Responsabile dell'attuazione	Tempi di attuazione	Responsabile della verifica dell'efficacia	Indicatore di efficacia e target	tempi per la verifica dell'efficacia	Rendicontazione dell'azione	Misurazione indicatore di efficacia	Esito	Nuova AM/AC
Numero progressivo della AM/AC nell'anno di riferimento	Data di apertura dell'azione	Strumento di AQ utilizzato per il monitoraggio dell'andamento del CdS/Dipartimento/Corso di dottorato/Ateneo (1)	Problematica riscontrata / evento segnalato	Motivazione che ha causato la problematica segnalata/evento segnalato	Descrizione della AM/AC individuata	Soggetto responsabile di realizzare l'azione	Arco di tempo o scadenza prevista per l'attuazione dell'azione individuata	Soggetto/i responsabile di verificare che l'azione sia stata attuata e sia risultata efficace	indicatore per verificare il grado di efficacia dell' AM/AC e relativo target	Arco di tempo o scadenza prevista per la verifica dell'efficacia dell'azione attuata	breve descrizione delle attività svolte o delle motivazioni per le quali non è stata presa in carico o non è stata attuata	inserire il valore dell'indicatore di efficacia raggiunto	Descrizione sintetica dell'esito dell'AM/AC attuata (2)	Numero progressivo di una eventuale nuova AM/AC individuata per mancata attuazione o inefficacia della precedente (3)
AM 01_2026	01/02/2026	Relazione NdV 2025 + Scheda di Monitoraggio Annuale	Valore degli indicatori iC27 e iC28 superiore alla media nazionale e dell'area geografica	Elevata attrattività del CdS e numero limitato di docenti di riferimento, con conseguente carico didattico eccessivo.	Il CCS avvierà una valutazione finalizzata alla progettazione di un secondo curriculum all'interno del CdS, con l'obiettivo di intervenire sui valori degli indicatori ANVUR iC27 e iC28, attualmente superiori alla media nazionale e di area geografica, redistribuendo in modo più equilibrato il carico didattico, migliorando il rapporto studenti/docenti e garantendo una maggiore sostenibilità dell'offerta formativa nel medio periodo.	Presidente CdS e RQ	12 mesi	Presidente CdS e RQ	2 curricula approvati/attivati	36 mesi				
AM 02_2026	01/02/2026	Relazione NdV 2025	Gli indicatori iC02, iC17 e iC22 evidenziano una percentuale di laureati nel tempo inferiore rispetto alla media nazionale e di area geografica.	L'analisi delle cause suggerisce che i ritardi nel conseguimento del titolo possano dipendere da tempi prolungati nella conclusione delle tesi, da possibili sovrapposizioni tra sessioni e scadenze accademiche e da alcune criticità organizzative. Inoltre, si rileva un possibile effetto sugli indicatori statistici legato alla gestione amministrativa delle carriere degli studenti del programma IMBRSea	Il CdS prevede la somministrazione di un questionario ai laureandi e ai laureati per individuare le principali cause di ritardo, la valutazione di una rimodulazione del calendario delle sessioni di laurea (con possibile posticipo della sessione di febbraio ad aprile) e un confronto con l'Ufficio Statistica per verificare l'impatto delle carriere IMBRSea sugli indicatori.	Presidente CdS e RQ	24 mesi	Presidente CdS e RQ	Raggiungimento di un tasso di risposta al questionario pari ad almeno il 60% dei contattati e incremento di almeno il 5% dell'indicatore iC02 entro il 2028.	36 mei				
AM 03_2026	01/02/2026	Relazione CPDS 2025 e dai dati AlmaLaurea	La percentuale di laureati che si reiscriverebbero allo stesso Corso di Studio risulta inferiore alla media di Ateneo e nazionale.	Il dato potrebbe essere collegato a una percezione non pienamente soddisfacente degli sbocchi professionali e della connessione tra percorso formativo e mondo del lavoro.	Il CdS intende rafforzare le attività di orientamento in uscita attraverso l'organizzazione di incontri con enti di ricerca, istituzioni e realtà professionali del settore marino, al fine di migliorare la consapevolezza degli sbocchi occupazionali e la percezione di coerenza del percorso formativo.	Presidente CdS e RQ	24 mesi	Presidente CdS e RQ	Incremento di almeno il 5% della percentuale di laureati che si reiscriverebbero al CdS nella rilevazione AlmaLaurea 2028	36 mesi				

AM 04_2026	01/02/2026	Relazione CPDS 2025	Alcuni tirocini sono stati svolti presso strutture non pienamente congruenti con gli obiettivi formativi del CdS in Marine Biology	La criticità può derivare dalla mancanza di un'indicazione esplicita, sul sito del Dipartimento, delle sedi pienamente coerenti con il profilo formativo del CdS.	Il CdS procederà alla revisione e aggiornamento dell'elenco delle sedi di tirocinio pubblicato sul sito DISVA, indicando in modo esplicito quelle compatibili con il percorso formativo e definendo criteri di congruenza più chiari	Presidente CdS e RQ	24 mesi	Presidente CdS e RQ	Coerenza del 100% dei tirocini attivati con gli obiettivi formativi del CdS a partire dall'a.a. 2027/2028	36 mesi				
AM 05_2026	06/03/2026	Analisi interna al CCS	Molti tra gli studenti provenienti da fuori hanno espresso l'esigenza di essere supportati nella preparazione in alcune materie integrative	Non tutti gli studenti provenienti da altri corsi non hanno seguito i Corsi di Base nel loro percorso triennale	Il CdS inserirà tra i corsi a scelta gli insegnamenti utili a colmare queste lacune	Presidente CdS e RQ	12 mesi	Presidente CdS e RQ	Miglioramento dei voti	36 mesi				

1 Per il CdS a titolo esemplificativo ma non esaustivo: SUA-CdS, SMA, Riesame ciclico, Relazione Annuale CPDS, Rilevazione opinione studenti/laureati, Audit interni, Audit Ente di certificazione, Audit CEV-ANVUR, Consultazioni parti sociali, Relazioni NdV, Verballi PQA, Reclami studenti

Per il Dipartimento a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Riesame della ricerca dipartimentale, monitoraggio dei piani strategici dipartimentali, VQR, Relazione Annuale AVA del NdV, Audit interni, Audit CEV ANVUR, verballi PQA e altro.

Per i Corsi di dottorato a titolo esemplificativo ma non esaustivo: Documento di progettazione iniziale del corso di dottorato, Riesame del corso di dottorato, Indagini di rilevazione dell'opinione dei dottorandi e dei dottori di ricerca, Audit interni Nucleo di Valutazione (NdV).Visita di accreditamento Commissione di Esperti per la Valutazione (CEV) - Agenzia nazionale di valutazione del sistema universitario (ANVUR), Consultazioni con le parti interessate, Relazioni del NdV, Riesame del Sistema di AQ e del Sistema di Governo di Ateneo, Verballi del PQA, Reclami degli utenti, Verballi Collegio dei Docenti

campo calcolato a seconda del valore raggiunto dall'indicatore di efficacia rispetto al target programmato

azione attuata ed efficace (range raggiungimento target indicatore di efficacia: 90%-100%)
azione attuata ma parzialmente efficace (range raggiungimento target indicatore di efficacia: 30%-90%)
azione attuata ma non efficace (range raggiungimento target indicatore di efficacia: 0%-30%)

formula per il calcolo del range del raggiungimento del target dell'indicatore di efficacia:
(risultato indicatore di efficacia/target indicatore di efficacia) *100

3 :r ciascuna di tali AM/AC sarà necessario dare dettaglio in nuove righe della tabella