



**VERBALE CONSIGLIO CORSO DI STUDIO  
"BIOLOGIA MARINA"  
N. 2 DEL 27/02/2020 A.A. 2019/2020**

L'anno 2020 addì 27 del mese di febbraio in Ancona alle ore 16.30 presso la sala Consiglio – Edificio Scienze 2 si riunisce il CCS di Biologia Marina.

La situazione delle presenze all'inizio della seduta è quella riportata in tabella:

	NOMINATIVO	P	G	A
1	AZZURRO ERNESTO			X
2	BARUCCA MARCO	X		
3	CALCINAI BARBARA		X	
4	CAPUTO BARUCCHI VINCENZO			X
5	CERRANO CARLO	X		
6	CORINALDESI CINZIA	X		
7	DELL'ANNO ANTONIO	X		
8	DI CAMILLO CRISTINA	X		
9	FALCO PIERPAOLO			X
10	FANELLI EMANUELA	X		
11	GIOACCHINI GIORGIA	X		
12	LO MARTIRE MARCO	X		
13	LUCREZI SERENA			X
14	MARCONI MICHELE			X
15	NORICI ALESSANDRA	X		
16	OLIVOTTO IKE	X		
17	PONTI MASSIMO			X
18	REGOLI FRANCESCO	X		
19	RINDI FABIO	X		
20	SABBATINI ANNA			X
21	SPLENDIANI ANDREA			X
22	TOTTI CECILIA MARIA	X		
23	VIGNAROLI CARLA	X		
24	ZAVATTINI BEATRICE			X

Presiede la seduta il Prof. Antonio Dell'Anno.

Assiste alla seduta la Sig.ra Paola Baldini con il compito di supporto alla verbalizzazione.

Constatata la presenza del numero legale il Presidente apre la seduta con il seguente

**ORDINE DEL GIORNO:**

1. Comunicazioni del Presidente;
2. Approvazione verbali sedute precedenti;
3. Consultazioni con le parti sociali;
4. Coordinamento didattico;
5. Presa in carico relazione Commissione paritetica;
6. Corso IMBRSea;
7. Offerta formativa e Manifesto degli studi A.A. 2020/2021;
8. Azioni di miglioramento;
9. Varie ed eventuali.



#### **OGGETTO N. 1 – COMUNICAZIONE DEL PRESIDENTE**

Il presidente comunica che il numero degli iscritti è aumentato da 38 dell'AA 2018/2019 a 54 nell'AA in corso.

Il Presidente comunica che alla luce del problema coronavirus sono state sospese le attività didattiche, i tirocini ed i viaggi di istruzione fino al 4 marzo 2020. Aggiornamenti in merito saranno comunicati dagli organi competenti.

#### **OGGETTO N. 2 – APPROVAZIONE VERBALI SEDUTE PRECEDENTI**

Vengono approvati all'unanimità i verbali delle sedute del 28.11.2019, 15.10.2019, 13.9.2019 e 3.3.2019.

#### **OGGETTO N. 3 – CONSULTAZIONI CON LE PARTI SOCIALI**

Il Presidente sottolinea l'importanza delle consultazioni con le parti sociali ai fini dell'ingresso nel mondo del lavoro dei laureati in Biologia Marina, vista anche la sua continua evoluzione. Il Presidente comunica che in data 16 dicembre 2019 si è svolto, presso l'Aula B12 del Blocco Sud, un incontro promosso dai docenti del CCS di Biologia Marina dal titolo "BLUE GROWTH FOR A BLUE FISH: settore pesca, ricerca e istituzioni a confronto per una gestione sostenibile della pesca" a cui hanno partecipato rappresentanti della Regione Marche (Settore Economia ittica), dell'Agenzia per i Servizi nel Settore Agroalimentare delle Marche (ASSAM), di associazioni di categoria (FEDERPESCA) e di enti di ricerca (CNR-IRBIM, Norwegian University of Science and Technology) e numerosi studenti della laurea magistrale in Biologia Marina. L'incontro, organizzato in brevi presentazioni tenute sia dai docenti del CCS sia da relatori esterni, ha avuto lo scopo di promuovere il confronto su strategie ed iniziative per la gestione sostenibile delle attività di pesca, utili per definire interazioni tra diversi portatori di interesse e per orientare gli studenti in Biologia Marina verso potenziali sbocchi professionali anche in tale contesto.

Il Presidente propone di continuare le attività già svolte in questo ambito, potenziando l'interazione con le aziende e gli enti che già interagiscono con il CCS. A tale riguardo, il Presidente propone di rendere sistematico il confronto tra università e mondo del lavoro attraverso l'organizzazione di incontri fisici o telematici con le parti sociali per la discussione delle opportunità professionali, l'implementazione della pagina Job Placement sul sito web del Dipartimento e l'invio di questionari ad enti ed aziende per verificare la congruenza tra offerta formativa e richieste del mercato.

Dopo ampia discussione, il Presidente propone di istituire un gruppo di lavoro finalizzato al potenziamento delle consultazioni con le parti sociali, costituito dal gruppo di riesame (Antonio Dell'Anno, Emanuela Fanelli, Giorgia Gioacchini), Carlo Cerrano e Ike Olivotto. Eventuali integrazioni del gruppo potranno sempre essere effettuate. Saranno di supporto anche tutti i docenti che hanno contatti con aziende private o enti pubblici potenzialmente interessati al Corso di studio.

#### **OGGETTO N. 4 – COORDINAMENTO DIDATTICO**

Alla luce dei corsi erogati anche nell'ambito del master internazionale IMBRSea, il Presidente propone di effettuare un'analisi dei programmi di studio dei singoli insegnamenti per valutare la corrispondenza degli argomenti trattati con le finalità dell'insegnamento e valutare la presenza di potenziali sovrapposizioni e ridondanze. Il Presidente propone di istituire un gruppo di lavoro costituito oltre che dal gruppo di riesame da Cecilia Totti. Il CCS esprime parere favorevole. Marco Barucca evidenzia difficoltà nel chiarire potenziali sovrapposizioni dall'analisi dei programmi e suggerisce di coinvolgere i rappresentanti degli studenti o studenti iscritti del secondo anno.

Cecilia Totti propone di effettuare un monitoraggio dei contenuti dei corsi attraverso riunioni del gruppo di lavoro che riporterà in CCS gli esiti di tale monitoraggio. Il Presidente propone di effettuare una riunione del gruppo di lavoro a partire da dopo le vacanze pasquali.





Il Presidente comunica che è in fase di avvio un lavoro di coordinamento didattico trasversale su tutti i CCS del DiSVA, che avrà delle ricadute sull'Offerta Formativa del 2021/2022.

#### **OGGETTO N. 5 – PRESA IN CARICO RELAZIONE COMMISSIONE PARITETICA**

Il Presidente illustra i contenuti della Relazione della Commissione Paritetica, per quanto di competenza del CCS di interesse. Non sono state evidenziate criticità particolari, sono stati sottolineati dei punti di forza del CCS e sono stati dati suggerimenti, come riportato qui di seguito.

##### **Punti di forza**

La CPDS apprezza che i risultati dei questionari nella scheda SUA CdS quadro B6 sono pubblicizzati per i diversi insegnamenti in maniera trasparente, e non sono riportati in maniera generica. La CPDS osserva che il lavoro fatto sulle schede degli insegnamenti è molto approfondito; sulla base dei contenuti di tali schede, è evidente che i metodi di esame consentono di accertare correttamente i risultati ottenuti in relazione ai risultati di apprendimento attesi.

##### **Suggerimenti**

La CPDS consiglia di effettuare una discussione collegiale con tutti gli studenti relativamente ai questionari di valutazione della didattica e che venga specificato dove si trova il materiale didattico di ogni insegnamento.

La CPDS suggerisce di mettere in atto attività di orientamento presentando il corso di Laurea direttamente durante le lezioni dell'ultimo anno dei due corsi di laurea triennale, con l'obiettivo di far conoscere le possibilità di proseguimento degli studi internamente in UNIVPM.

Coordinamento con gli altri Presidenti di CCS.

Dopo ampia discussione, vengono presi in carico i suggerimenti della Commissione Paritetica Docenti-Studenti.

#### **OGGETTO N. 6 – CORSO IMBRSea**

Il Presidente comunica che il corso IMBRSea, a cui partecipa UNIVPM, sarà attivo anche per AA 2020/2021 e AA 2021/2022. Il Presidente, fa inoltre presente, che nella metà di febbraio è stata presentata la nuova proposta di master alla Comunità Europea per un suo potenziale finanziamento. In tale proposta le università che partecipano sono 10 e non 9 come in precedenza. Il Presidente comunica che per AA 2020/2021 il corso IMBRSea sarà presente anche nel primo semestre, corrispondente al primo anno, primo ciclo, della laurea magistrale in Biologia Marina. In particolare, il primo semestre dell'IMBRSea avrà 7 corsi obbligatori comuni erogati da 6 Università europee (Algarve University, Ghent University, Galway Mayo Institute of technology, University of Oviedo, Polytechnic University of Marche, University de Bretagne Occidentale) ed in particolare Marine Ecology (6 CFU), Oceanography (6 CFU), Quantitative Methods in Marine Science (6 CFU), Marine GIS and Spatial Planning (3 CFU), Marine Genomics (3 CFU), Marine Policy and Governance (3 CFU) e Transferable Skills (3 CFU).

Fatto salvo 2 corsi (Marine Genomics e Marine Policy and Governance), entrambi da 3 CFU, che saranno attivati sui corsi a scelta, tutti gli altri corsi fanno già parte dell'offerta formativa dell'AA 2019/2020.

Il Presidente comunica che nell'ambito IMBRSea bisognerà attivare per AA 2021/2022 altri 5 corsi a scelta, per l'area tematica Marine Habitat Restoration e per un totale di 18 CFU (The Legal Framework of habitat Restoration – 3 CFU, Field Practice and Applied Methodologies for Habitat Restoration – 6 CFU, Marine Habitat Restoration of Temperate and Tropical Reefs – 3 CFU, Marine Habitat Restoration of Soft Bottoms (from Shallow Waters to the Deep Sea) – 3 CFU, Socio-economic Effects of Marine Ecosystem Restoration – 3 CFU).



Ad oggi per la coorte AA 2020-2021 e AA 2021-2022 hanno dato preferenza per i corsi erogati dal nostro CdS 42 studenti di cui 6 per il primo ciclo AA 2020-2021, 26 per il secondo ciclo AA 2020-2021 e 10 per il primo ciclo dell'AA 2021-2022.

Il Presidente fa presente che sarebbe opportuno poter immatricolare presso UNIVPM gli studenti iscritti ad IMBRSea che seguono parte del percorso formativo presso la nostra Università al fine di rendere più funzionale ed efficace l'offerta formativa per gli studenti italiani e quelli del master. Il percorso di laurea IMBRSea dovrebbe prevedere il conseguimento del titolo congiunto con le altre università e il titolo italiano in Biologia Marina. In tal modo gli studenti stranieri non sarebbero considerati solo studenti Erasmus, ma a tutti gli effetti studenti UNIVPM.

#### **OGGETTO N. 7 – OFFERTA FORMATIVA E MANIFESTO DEGLI STUDI AA 2020/2021**

Il Presidente illustra il manifesto degli studi per l'anno accademico 2020-2021. L'offerta formativa per l'anno accademico 2020-2021 prevede l'inserimento di 2 corsi di insegnamento a scelta: Marine Genomics e Marine Policy and Governance, entrambi da 3 CFU. Tali corsi sono stati inseriti in quanto obbligatori nell'ambito dell'offerta formativa erogata in ambito IMBRSea. Inoltre, nell'ambito dell'offerta formativa erogata in ambito IMBRSea, anche il corso di Biologia ed Ecologia Marina sarà tenuto in inglese così come il corso di Oceanografia.

Il CCS approva all'unanimità l'Offerta formativa e il Manifesto degli studi del corso di laurea magistrale in Biologia Marina per l'A. 2020/2021 (Allegato n. 1).

#### **OGGETTO N. 8 – AZIONI DI MIGLIORAMENTO**

Il Presidente illustra le azioni di miglioramento attivate nel 2019, le quali dopo discussione vengono approvate. Il Presidente illustra la proposta di nuove azioni di miglioramento per il 2020 le quali sono oggetto di discussione ed approvate (Allegati 2 e 3).

#### **OGGETTO N. 9 – VARIE ED EVENTUALI**

Il webinar del corso di Biologia Marina sarà anche presentato in lingua inglese.

Non essendoci altro da discutere, il Presidente, alle ore 17,30 dichiara chiusa la seduta.

IL PRESIDENTE  
Prof. Antonio Dell'Anno



MANIFESTO DEGLI STUDI A.A. 2020/2021  
Classe LM-6 - Biologia (D.M. 270/04)  
LAUREA MAGISTRALE "BIOLOGIA MARINA" italiano/inglese

	Lingua	DISCIPLINA	Tip.	SETTORE	CFU	Tot. CFU	Tot. Ore	
		I ANNO						
1	Eng.	Marine Biology and Marine Ecology	Caratt.	BIO/07		8	64	
2	Ita	<b>C.I. Oceanografia e ambiente sedimentario</b>						
		Oceanography (IMBRSea)	Aff.	GEO/12	5	10	80	
		Ambiente sedimentario marino	Aff.	GEO/01	5			
3	Ita	Biodiversità degli animali marini	Caratt.	BIO/05		7	56	
4	Ita	Biodiversità delle alghe e piante marine	Caratt.	BIO/01		7	56	
5	Ita/Eng	Ecofisiologia delle alghe/Algal ecophysiology	Caratt.	BIO/04		6	48	
6	Eng	Marine conservation biology (IMBRSea)	Caratt.	BIO/07		6	48	
7	Ita	<b>C.I. Biotecnologie e crescita blu</b>						
		Biologia della riproduzione degli organismi marini	Aff.	BIO/06	4	9	72	
		Acquacoltura commerciale ed ornamentale	Caratt.	BIO/06	5			
		Lingua Inglese livello avanzato	Altre			3		
	Eng	Field practices: Sampling design and census of marine communities (IMBRSea)	Altre	BIO/05		6	48	
		Crediti a scelta *				6	/	
						60		
		II ANNO (attivato A.A. 21/22)						
8	Eng	Applied marine ecology (IMBRSea)	Caratt.	BIO/07		6	48	
9	Ita	Microbiologia marina	Caratt.	BIO/19		6	48	
10	Eng	Marine ecotoxicology (IMBRSea)	Caratt.	BIO/13		6	48	
11	Ita	Biologia evolutiva dei vertebrati marini	Caratt.	BIO/06		6	48	
	Eng	Field practices: Marine monitoring (IMBRSea)	Altre	BIO/07		6	48	
		Crediti a scelta *				6	/	
		Stage	Altre			4		
		Tesi				12		
			Totale CFU				52	
						112		
12		Corsi per crediti a scelta *						
	Eng	Quantitative methods in marine science (IMBRSea)**	D	BIO/07		6	48	
	Eng	Oceanography (IMBRSea)	D	GEO/12		6	48	
	Eng	Marine Ecology (IMBRSea)	D	BIO/07		6	48	
	Eng	Marine GIS and spatial planning (IMBRSea)	D	GEO/04		3	24	
	Eng	Marine genomics (IMBRSea)	D	BIO/18		3	24	
	Eng	Marine Policy and Governance (IMBRSea)	D			3	24	
	Eng	Transferable skills course (IMBRSea)	D	BIO/07		3	24	
	Eng	Marine Protected Areas design and management (IMBRSea)	D	BIO/05		6	48	
	Ita	Bioinformatica	D	BIO/18		6	48	
	Ita	Biologia della pesca	D	BIO/07		6	48	

\* Almeno 6 CFU a scelta devono essere conseguiti superando uno dei corsi per crediti a scelta

\*\* Corsi per crediti a scelta da inserire nella carriera degli studenti che non presentano piano di studio individuale:

> Quantitative methods in marine science - 1° anno

> Biologia della pesca- 2° anno

a) 1 CFU = 8 ore: tutti i corsi oltre alle lezioni teoriche debbono prevedere almeno 1 CFU di attività didattica sperimentale

b) i corsi integrati sono costituiti da più discipline e prevedono un unico esame finale

c) non sono previste propedeuticità

d) lo stage deve essere svolto esclusivamente in sedi diverse dal Di.S.V.A. per 100 ore



ALLEGATO 2 CCS BM 27/02/2020

GESTIONE DELLE AZIONI DI MIGLIORAMENTO														
n.	data	CdS	origine	NC	analisi delle cause	azione di miglioramento	tempi di attuazione	responsabile dell'attuazione	responsabile della verifica dell'efficacia	tempi e modi per la verifica dell'efficacia	azione effettuata	data chiusura	esito	nuova AM
1	27/02/2020	LM_BM	Consiglio di CCS del 27 Febbraio 2020	Obiettivo di miglioramento: rendere continua la consultazione con le parti sociali	E' necessario rendere sistematico il confronto tra università e mondo del lavoro ai fini di fornire maggiori possibilità occupazionali ai laureati in Biologia Marina	Organizzazione di incontri fisici o telematici con le parti sociali per la discussione delle opportunità professionali. Implementazione della pagina Job Placement sul sito web del Dipartimento. Invio di questionari ad enti ed aziende	tra marzo 2020 e ottobre 2021	Presidente Cds	RAQ Cds	la verifica dell'efficacia della presente azione verrà effettuata entro Febbraio 2022, sulla base dei seguenti indicatori: numero di incontri con enti/aziende; numero di opportunità lavorative inserite				
2	27/02/2020	LM_BM	Allegato 1.2 alla Relazione AVA 2019	Non conformità dell'internazionalizzazione in uscita: i valori degli indicatori di internazionalizzazione sono bassi (un numero ridotto di studenti del Cds acquisisce CFU all'estero)	Scarse conoscenze sulle agevolazioni offerte dall'Ateneo per svolgere tirocini o attività di tesi all'estero e sulle borse Erasmus	Prevedere all'inizio del primo anno di corso un incontro di presentazione con gli studenti al fine di chiarire le opportunità disponibili, coinvolgendo il referente Erasmus di Dipartimento e referente Campus World di ateneo	tra ottobre 2020 e ottobre 2022	Presidente Cds	RAQ Cds	la verifica dell'efficacia della presente azione verrà effettuata entro febbraio 2023, sulla base degli indicatori relativi all'internazionalizzazione e del numero di studenti in uscita verso l'estero (acquisizione di CFU, o tirocini, o tesi).				
3	27/02/2020	LM_BM	Consiglio di CCS del 27 Febbraio 2020	Obiettivo di miglioramento: potenziamento dell'orientamento in itinere	Gli studenti al primo anno hanno bisogno di conoscere i contenuti degli insegnamenti a scelta, e gli argomenti di tesi proposti da tutti i docenti, inclusi quelli dei corsi di laurea triennale, se pertinenti al corso di studio	All'inizio del primo anno di corso, prevedere un incontro con gli studenti al fine di illustrare i contenuti dei corsi a scelta e i progetti e le attività di ricerca utili per le tesi sperimentali	ottobre 2020	Presidente Cds	RAQ Cds	la verifica dell'efficacia della presente azione verrà effettuata entro novembre 2020, sulla base del numero di studenti che hanno partecipato all'incontro e dell'opinione degli studenti sull'efficacia dell'incontro				
4	27/02/2020	LM_BM	Consiglio di CCS del 27 Febbraio 2020	Obiettivo di miglioramento: potenziamento dell'orientamento in ingresso	Alcuni studenti del corso di laurea triennale in Biologia proseguono gli studi presso altri Atenei	Durante le lezioni dell'ultimo anno del corso di laurea triennale in Biologia, prevedere un incontro con gli studenti per far conoscere le possibilità di proseguimento degli studi nell'ambito della laurea magistrale in Biologia Marina	tra aprile e dicembre 2020	Presidente Cds	RAQ Cds	la verifica dell'efficacia della presente azione verrà effettuata entro Febbraio 2022, sulla base del numero di studenti che si iscriveranno al presente Corso di Laurea proveniente dalla Laurea triennale in Biologia				
5	27/02/2020	LM_BM	Verbale commissione paritetica 2019	Obiettivo di miglioramento: rendere partecipi tutti gli studenti dei risultati dei questionari di valutazione della didattica	I questionari di valutazione della didattica con tutti gli studenti non vengono discussi collegialmente con tutti gli studenti, ma solo con i rappresentanti;	Prevedere un incontro con tutti gli studenti di presentazione dei risultati dei questionari	tra aprile e ottobre 2020	Presidente Cds	RAQ Cds	la verifica dell'efficacia della presente azione verrà effettuata entro novembre 2020, sulla base del numero di studenti che hanno partecipato all'incontro e dell'opinione degli studenti sull'efficacia dell'incontro				

AREA: Scienze - Corso di laurea magistrale Biologia Marina

ALLEGATO 3 CCS BM2#02/2020

n.	data	Cds	origine	INC/OM	analisi delle cause	azione di miglioramento	tempi di attuazione	responsabile dell'attuazione	responsabile della verifica dell'efficacia	tempi e modi per la verifica dell'efficacia	azione effettuata	data chiusura	esito	nuova AM
1/5 2018-19	23/03/2019	LM_BM	RCR_2018 Sez. 1-c	Ottimizzazione degli orari del 2° semestre del 1° e 2° anno	Sovrapposizione orari corsi a scelta e fondamentali durante i 2 anni di corso dovuti all'esigenza di integrare il programma con il master internazionale IMBRSea	Ottimizzazione degli orari del 2° semestre del 1° e 2° anno	a partire da aprile 2019	Presidente Cds	RAQ, Cds	Entro settembre 2019, tramite riunioni del CCS, consultazioni con i rappresentanti degli studenti e con il Nucleo Didattico	Il corso di Biologia evolutiva dei vertebrati marini è stato anticipato al primo semestre del secondo anno	ott-19	L'azione ha permesso di eliminare le sovrapposizioni di orario dei corsi a scelta e fondamentali del 2° semestre del 1° e 2° anno	NO
2/5 2018-19	23/03/2019	LM_BM	RCR_2018 Sez. 2-c	Bilanciamento dell'impegno degli studenti tra primo e secondo anno e tra primo e secondo semestre	Carico di studio sbilanciato tra primo e secondo anno e tra primo e secondo semestre	Equilibrare la distribuzione delle materie tra i 1° e 2° semestre del 1° e 2° anno, riorganizzando l'orario.	a partire da aprile 2019	Presidente Cds	RAQ, Cds	Entro settembre 2019, tramite riunioni del CCS, consultazioni con i rappresentanti degli studenti e con il Nucleo Didattico	Il corso di Biologia evolutiva dei vertebrati marini è stato anticipato al primo semestre del secondo anno	ott-19	La riorganizzazione degli orari ha permesso di equilibrare la distribuzione delle materie tra i 1° e 2° semestre del 1° e 2° anno	NO
3/5 2018-19	23/03/2019	LM_BM	RCR_2018 Sez. 3-c	Aumento e diversificazione degli enti, anche stranieri, in grado di assorbire tirocinanti	Aumento della complessità del mondo del lavoro nel campo della Biologia marina	Aggiornamento della lista degli enti disponibili ad accogliere tirocinanti	a partire da aprile 2019	Presidente Cds, tutti i cocenti del Cds	RAQ, Cds	Entro settembre 2019, tramite riunioni del CCS	Ulteriori enti sono stati contattati ed inseriti tra le opportunità formative	dic-19	L'azione viene messa a sistema per i prossimi anni	L'azione viene messa a sistema per i prossimi anni
4/5 2018-19	23/03/2019	LM_BM	RCR_2018 Sez. 3-c	Miglioramento della capacità delle aule assegnate per la didattica durante il secondo semestre.	Numero di studenti elevato durante il secondo semestre, in seguito all'arrivo degli studenti del Master IMBRSea	Verificare la possibilità utilizzare aule di adeguate dimensioni consultando il Nucleo Didattico	a partire da aprile 2019	Presidente Cds, Direttore del Dipartimento	RAQ, Cds	Entro settembre 2019, tramite riunioni del CCS	Le aule previste per il secondo semestre sono state adeguate al numero di studenti presenti	dic-19	L'azione ha permesso di avere aule di dimensioni adeguate al numero di studenti	NO
5/5 2018-19	23/03/2019	LM_BM	RCR_2018 Sez. 4-c	Ottimizzare contenuti e visibilità della piattaforma web che pubblicizzano opportunità di borse, dottorato o altre opportunità lavorative in Italia e all'estero	Scarsa visibilità del link attualmente inserito in una posizione poco visibile	Migliorare la visibilità del link alle opportunità (offerte di lavoro, borse di studio, dottorato) all'interno del sito web del DISVA; sollecitare i docenti del CCS a inserire informazioni nel link	a partire da aprile 2019	Presidente Cds	RAQ, Cds	Entro settembre 2019, tramite riunioni del CCS, consultazioni con i rappresentanti degli studenti e con il Nucleo Didattico	Il link <a href="https://www.disva.univpm.it/c/contenut/job-placement-and-opportunities">https://www.disva.univpm.it/c/contenut/job-placement-and-opportunities</a> è ben visibile nella home page del sito del dipartimento	ott-19	L'azione ha permesso di migliorare la visibilità delle opportunità di borse di studio, dottorati ed altre opportunità lavorative in Italia ed all'estero	NO
già 1/2 2017-18	23/03/2019	LM_BM	RCR_2016 Sez. 1-c, AC-BM1 2017	Ottenere più dati, commenti e giudizi riguardanti l'offerta formativa del Cds dal mondo dei servizi e delle professioni (parti interessate).	Scarsa numero di contatti con enti interessati al profilo del biologo marino	Intensificare le consultazioni con le parti interessate e consultazione periodica dei siti che forniscono importanti informazioni sulle tipologie di assunzione, sui flussi occupazionali e in generale sul mercato del lavoro.	entro aa 2017/2018	Presidente Cds	RAQ, Cds	Entro settembre 2019, tramite riunioni del CCS	In data 15.10.2018 (verbale disponibile sul sito del DISVA) è stato organizzato un incontro con studenti, docenti e parti sociali al fine di illustrare le novità introdotte nel Cds.	ott-19	L'azione è stata messa a sistema per i prossimi anni	L'azione sarà ripresentata sotto altra forma (Azione n. 1 del 2020)
già 2/2 2017-18	23/03/2019	LM_BM	AC-BM2 2017	Scarse conoscenze sulle agevolazioni offerte dall'Ateneo per svolgere tirocini o attività di tesi all'estero e sulle borse Erasmus	Prevedere all'inizio del primo anno di corso un incontro di presentazione con gli studenti al fine di chiarire le opportunità disponibili.	entro aa 2017/2018	Presidente Cds	RAQ, Cds	RAQ, Cds	Entro dicembre 2019, tramite riunioni del CCS	L'azione è stata effettuata e i dati sono in miglioramento	ott-19	L'azione è stata messa a sistema per i prossimi anni	L'azione sarà ripresentata per gli altri anni accademici al fine di definire la sua efficacia sul grado di internazionalizzazione